



ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Firmamız, çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma kültürü geliştirmeyi amaçlar.

Çeşitliliğin ve kapsayıcılığın getirdiği anlayışlı, güvenli, yaratıcı ve sinerjik bir çalışma ortamı ve kültürü ile organizasyonun bütününde, dengeli ve sürdürülebilir katma değer yaratma anlayışı benimsenmektedir.

Çeşitliliğin ve Kapsayıcılığın Tanımı ve Unsurları Çeşitlilik, bizi birbirimizden farklı ve ayırt edici kılan geldiğimiz yer, yetiştirme tarzı, kültür ve deneyim gibi etmenler arasındaki farklılıkların tanınması anlamına gelir.

Kapsayıcılık ise bir çalışma ortamında bütün çalışanların onları ayıran özelliklerinden dolayı saygı görmesi ve kendilerine değer verilmesi, ekiplerine ve şirketlerine aidiyet hissetmeleri anlamına gelir.

Özellikle aşağıdaki alanlar başta olmak üzere çalışanın deneyimlediği tüm süreçlerde çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilmektedir.

- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- Fırsat eşitliği
- İşe alım ve terfi
- Liderlik
- Özlük hakları ve çalışma koşulları
- Performans yönetimi

Firmamız bünyesinde Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, cinsiyetçilik kavramının getirdiği önyargılarla mücadele etmek, kadınların iş hayatındaki temsiliyetini güçlendirmek; işe alım ve terfilerde çalışan seçimi, özlük hakları ve çalışma koşullarının liyakat ve işin gerektirdiği becerileri esas alarak belirlemek, firmamızın odak hedef alanlarından.

Firmamız insanları ırkı, cinsiyeti, rengi, milliyeti veya milli kökeni, sınıfı, dini, yaşı, bedensel durumu, medeni hali, cinsel yönelimi veya toplumsal cinsiyet kimliği, siyasi görüşü veya ilgili yasaların koruduğu herhangi bir başka statüsü ne olursa olsun yalnızca profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçer, işe alır, yetiştirir ve destek verir.

Özellikle, kadınların iş gücüne dahil edilmesi, güçlendirilmesi ve eşit işe eşit ücret politikası, firmamız tarafından benimsenmiş temel bir yaklaşımdır.

Kadınların iş hayatında liderlik pozisyonlarında daha fazla yer alması için yapılan çalışmalar bir yolculuk olarak görülmektedir ve hep daha iyisi hedeflenmektedir.

Gelecek neslin güçlü kadın liderlerini yetiştirmeyi hedefleyen firmamız, özellikle kendi sektöründe lider kadın iş gücünü yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Yetiştirilecek kadın liderler, geleceğin Yöneticileri olma potansiyelini taşımaları açısından da önemlidir.

Firmamızda çeşitliliği olan işgücünün; en iyi yetenek, yaratıcılık ve deneyim imkânı sağladığına inanılmaktadır.

Farklı temellerden gelen ve farklı deneyimlere sahip kişiler risk ve fırsatları daha geniş bir perspektifte tespit edebilir ve sorunları farklı açılardan ele alabilir.

Çeşitliliği teşvik etme yoluyla yeni fikirler yaratma, dolayısıyla değişime uyum sağlama potansiyelini geliştirilebilir. Bu ise müşterilerin farklılaşan ihtiyaçlarının daha iyi anlaşılacağı ve onlara üstün hizmet sunarak hissedarlar için iyi kazanç sağlanabileceği anlamına gelmektedir.

Çeşitliliğin olduğu bir işyeri ortamı, mevcut ve potansiyel çalışanlar açısından daha cazip ve kapsayıcı olacağından, çalışan motivasyonunun, aidiyet duygusunun ve devamlılığının artacağına inanılmaktadır.

Bu politika firmamız Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

Yayın Tarihi : 20.12.2023
Revizyon Tarihi : -
Revizyon No : 00
Gizlilik Derecesi : Halka Açık